

## Integriteitsbeleid

Januari 2025

De Stichting de Herberg is gericht op de mens in nood, te weten mensen die verslaafd zijn, dakloos geworden, zwerven, eenzaam zijn, uitgestoten, kortom mensen die vaak lichamelijk als psychisch en of geestelijk verzwakt zijn en in sociaal opzicht behoren tot de kansarmen. Daarnaast zijn wij ook gericht op de minder complexe problematiek zoals economisch daklozen, niet verslaafd of met psychiatrische aandoeningen, maar zonder goed sociaal netwerk dat hen opvangt.

Stichting de Herberg Breda wil het uiterste doen om de kans op grensoverschrijdende situaties zo beperkt mogelijk te houden. Hiervoor heeft Stichting de Herberg Breda het integriteitsbeleid vastgesteld welk in dit document is verwoord.

### *Vertrouwenspersoon:*

Stichting de Herberg heeft een vertrouwenspersoon. Op de website van Stichting de Herberg staan naam en contactgegevens van de vertrouwenspersoon vermeld. Bij de vertrouwenspersoon kunnen onze medewerkers, vrijwilligers, gasten, begeleiders van onze gasten, terecht met hun vermoedens of kennis van grensoverschrijdend gedrag. De vertrouwenspersoon is erg belangrijk om het melden van (vermoedens van) grensoverschrijdend gedrag makkelijker te maken. De vertrouwenspersoon behandelt meldingen vertrouwelijk in het kader van de wettelijke meldingsplicht m.b.t. strafbare feiten en is de zelf gebonden aan hetgeen in de Gedragscode van Stichting de Herberg Breda staat. Bij melding van vermoedens van grensoverschrijdend gedrag is de vertrouwenscontactpersoon verplicht om het principe van “hoor en wederhoor” toe te passen.

### *Intake vrijwilligers*

Met iedere vrijwilliger die zich aanmeldt wordt een uitgebreid intakegesprek gevoerd door een van de beroepskrachten. Tijdens het gesprek willen een beeld vormen of de potentiële vrijwilliger een reëel beeld heeft van zijn of haar impact en rol als vrijwilliger. Omdat we niet alle potentiële vrijwilligers die zich bij ons aanmelden persoonlijk kennen, kunnen we nieuwe vrijwilligers vragen om een referentie. Dit kunnen mensen uit de kerk, gemeenschap of een andere vereniging zijn, of andere personen met een integere reputatie. In ons gesprek met deze referentie trachten we ons een beeld te vormen of de beoogde vrijwilliger voldoende beseft wat zijn of haar impact is als vrijwilliger voor mensen met een sociaal, psychische kwetsbaarheid.

Aanvullend aan een eventuele referentie vragen wij aan onze vrijwilligers altijd een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

#### *Medewerkers*

Met potentiële medewerkers zal er te alle tijden een uitgebreid sollicitatiegesprek plaatsvinden met een van de stafleden en de directie. Tijdens het gesprek willen een beeld vormen of de potentiële medewerker een reëel beeld heeft van zijn of haar impact, en rol als medewerker.

Wij vragen minimaal twee referenties voordat iemand bij ons in dienst treedt.

#### *Gedragscode Stichting de Herberg Breda*

Stichting de Herberg Breda is een ontmoetingsplek tussen mensen. Daarbij willen we een duidelijke grens aangeven: seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen en minderjarigen waarmee je via Stichting de Herberg in contact komt zijn absoluut ontoelaatbaar. We vragen je daarom deze gedragscode te tekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen. De gedragscode bestaat uit twee delen:

- regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor alle betrokkenen;
- de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag. (Deze gedragscode is onderdeel van het beleid dat omschrijft hoe we voorkoming van seksueel grensoverschrijdend gedrag borgen.)

De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers:

1. Je zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. Je maakt geen opmerkingen en doet geen dingen die de ander in zijn waardigheid aantasten.
3. Je dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan nodig is voor de aard van het contact dat jullie aangaan.
4. Je raakt de ander niet op zodanige wijze aan dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch ervaren zal worden.
5. Je onthoudt je van elke vorm van seksuele benadering en/of misbruik ten opzichte van de ander. Alle seksuele handelingen, contacten en/of een relatie tussen jou en degene die je ontmoet zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

6. Mochten er zich situaties voordoen als uitstapjes, waarin je met de ander terecht komt in ruimtes als bv. kleedkamers dan ben je extra bewust dat je de ander terughoudend en met respect benadert.
7. Je hebt de plicht de personen waarmee je in contact gebracht bent naar vermogen te beschermen tegen ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag. Je ziet er actief op toe dat de gedragscode door alle medewerkers en vrijwilligers wordt nageleefd.
8. Indien je gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, of bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, ben je verplicht hiervan melding te maken bij de vertrouwenspersoon van Stichting de Herberg.
9. Je krijgt en geeft geen geldbedragen of cadeaus die niet verhouding staan tot de relatie die je met de ander hebt.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen jouw verantwoordelijkheid in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover contact te leggen met de contactpersoon van Stichting de Herberg Breda

#### *Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag en sanctiebeleid*

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Elke vorm van seksueel gedrag of seksuele toenadering, in verbale, non-verbale of fysieke zin, opzettelijk of onopzettelijk, die door de persoon die het ondergaat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren; en/of plaatsvindt binnen een ongelijke machtsverhouding (volwassene-kind, hulpverlener-cliënt, e.d.) en/of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht. Gedragingen die onder bovenstaande omschrijving vallen worden afgekeurd. Indien na hoor en wederhoor bewezen toch grensoverschrijdend gedrag bewezen wordt geacht zal je door Stichting de Herberg Breda uitgesloten worden van ontmoetingen met mensen in kwetsbare posities en worden uitgesloten van (vrijwilligers)werk. Seksueel grensoverschrijdende gedragingen waarvan de organisatie oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.